

Мария Неделчева: Квотите за жени на ръководни позиции трябва да имат не санкционираща, а стимулираща функция

Вивиан Рединг и Мария Неделчева подписаха Декларацията от Берлин за правата на жените и квотите

Под председателството на комисаря по правосъдие и зам.-председател на ЕК Вивиан Рединг в Берлин се проведе конференция „Квоти за жени на ръководни позиции в бизнеса – трябва ли Европейският съюз да се намеси?“. Главната идея на форума под егидата на Фондация „Конрад Аденауер“ беше да оцени позициите „за“ и „против“ квотите, в резултат на което да се очертаят и поставят на дебат възможните реални решения на този чувствителен проблем.

Конференцията беше открита от Вивиан Рединг и Дорис Пак, председател на Комисията по култура в ЕП и председател на Жени ЕНП. Г-жа Рединг припомни основните параметри на проблема, за който заедно с Мария Неделчева алармираха през март миналата година чрез отворено писмо - в него призоваха бизнес лидерите „да решат дали стъкленият таван ще се срина от само себе си или пък първият удар ще бъде нанесен с чук“.

Срокък, поставен на големите компании, изтича. Очаква се тази година по повод Международния ден на жената Вивиан Рединг да обяви резултатите от анализа, но на конференцията загатна, че той няма да бъде положителен, защото само 8 фирми са отговорили на инициативата. Една от тях е приложила конкретни мерки, предвиждащи до 2014 г. да има 20% жени в управителните съвети, а до 2018 г. около 30-40%.

„Фактите са красноречиви. 60% от завършващите висше образование са момичета, но само 3% от тях заемат ръководни позиции. Във висшите училища по бизнес администрация най-добрите резултати показват момичетата, но след това най-добрите постове са заети от момчета“, коментира ситуацията Мария Неделчева.

В. Рединг наблегна на помиряването между личния и професионалния живот и привличане вниманието на големите фирми към създаване на детски градини и ясли, които да позволяват на жената успешно да се грижи за детето си и да има кариера. Беше представено интересно изследване, според което един мъж става още по-активен във фирмата, след като стане баща, докато при една жена майка видимо намаляват работните часове и много трудно може да се върне на ръководни позиции на пазара на труда.

Зам.-председателят на Комисията по правата на жените и равенството между половете Elisabeth Morin-Chartier даде пример с френските законодателни инициативи за налагането на квотите. През 2000г. във Франция беше приет закон, който въпреки че не се спазва (за парламентарните избори напр. жените кандидати бяха само 28%), дава конкретни резултати и малко по малко жените, представени в ръководните органи, се увеличават. Само преди няколко дни Франция гласува закон, според който жените в публичната администрация трябва да бъдат 40% до 2018 г., като желанието е фирмите в частната сфера да последват примера.

„Всеки един, който се бори за истинско равенство на половете е против квотите. Не би ми се искало жените на дадена позиция да бъдат наричани жени-квоти. Трябва да

бъдем много внимателни и дебата за квотите да го прокараме заедно с дебата за качествата и компетенциите на жените, за да стане ясно, че квотите са допълнителен стимул за признаване на техните качества. Факт е обаче, че доброволческата база, въз основа на която искаме да се реши този проблем, не дават очакваните резултати”, отчита М.Неделчева.

Работещите мерки за подобряване на сегашната ситуация българският евродепутат вижда в няколко посоки.

На първо място е важно темата да се включи в учебните програми чрез изучаване на Хартата за правата на човека, в която са залегнали принципа на равенството и за равното заплащане на една и съща позиция – по този начин децата още в ученическа възраст ще развият чувствителност към проблема. По време на самия обучителен процес е нужно момичетата да не се ориентират традиционно към литературните и социалните сфери, а да бъдат ориентирани и към технически сфери.

На ниво държави-членки също трябва да се предприемат мерки, но тук М. Неделчева обърна внимание на принципа на субсидиарност, даващ право на всяка държава сама да взема решенията си. За момента на европейско ниво няма директива, която да налага общи мерки и е трудно да бъде прокарана такава директива именно заради принципа на субсидиарност.

Ето защо понастоящем трябва да се постави въпроса за предимствата на жените в икономическата сфера. Статистиката сочи, че секторите, в които са заети по-голям брой жени, се справят по-добре с кризата заради творческия дух и комбинативните умения на жените.

Дебатът за квотите за жени на ръководни позиции в бизнеса остава на дневен ред. Въз основа на цялостния анализ ще може да се вземе конкретно решение, което да очертае стъпките в посока подобряване на сегашната ситуация.

„Проблемът е изключително сложен. Не бива да си играем с философията на моркова и тоягата и не смятам, че санкциите са тези, които ще принудят частния бизнес да въведе квотите. Задачата ни е да алармираме, да дадем анализи, с които да покажем реалните резултати на жените в икономическата сфера. Въз основа на тези техни предимства е важно да осъзнаем, че участието на повече жени в управителните бордове би било от полза за цялата икономика. Това ще помогне на цяла Европа да се справи по-успешно с кризата”, коментира М. Неделчева.

Накрая на форума беше подписана Декларацията от Берлин от името на всички организации, защитаваща правата на жените и квотите в Германия. В.Рединг и МН подписаха Декларацията от Берлин

През март 2012 г. Европейският парламент и Европейската комисия ще трябва да вземат решение по въпроса за законодателството на ЕС относно квотите за жени на ръководни позиции в бизнеса.